



Nr. _____ / _____

TOATE UNITATILE DE INVATAMANT
-prezenta circulară va fi prezentată în cadrul consiliului profesoral și afișată în cancelaria unității-

În conformitate cu art. 51-52 din Metodologia –cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2019-2020 aprobată prin O.M.E.N. nr. 5460/2018, cu modificările și completările ulterioare, vă aducem la cunoștință:

I. Graficul etapei de modificare a contractelor de muncă, a cadrelor didactice angajate cu contract de muncă pe perioadă determinată cu durata de 1 an în contracte de muncă pe perioada de viabilitate a postului, în baza art. 93¹ din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare:

Reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate; **Termen: 16 aprilie 2019**

Depunerea, înregistrarea cererilor însoțite de documente justificative la secretariatele unităților de învățământ de cadrele didactice

Analizarea cererilor în consiliile de administrație ale unităților de învățământ și comunicarea acordului/refuzului motivat privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durata determinată de 1 an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului;

Perioada: 16-19 aprilie 2019

Înregistrarea contestațiilor la inspectoratele școlare;

Perioada: 18- 24 aprilie 2019

Transmiterea la inspectoratul școlar a listei cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliului de administrație a unității de învățământ privind modificarea contractului de muncă din durata 1 an, în contract de muncă pe durata de viabilitate a postului;

24 aprilie 2019

Perioada:19-

Soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar;

Termen: 25 aprilie 2019

Emiterea și comunicarea de către directorul/directorii unităților de învățământ a deciziilor privind modificarea contractului de muncă din perioadă de 1 an, în contract de muncă pe perioada de viabilitate a postului/catedrei (cu excepția cadrelor debutante, pentru care se vor emite decizii în acest sens, doar dacă promovează definitivatul, sesiunea 2019, dacă nu, li se va prelungi contractul de încă 1 an).

Perioada: 6- 13 mai 2019

II. Condițiile cumulative de ocupare a posturilor/catedrelor de către cadrele didactice calificate:

- au obținut nota/media de cel puțin 7 (șapte), în specialitatea postului (cel puțin 7 și la proba scrisă și la inspecția specială la clasă/proba practică (art62(8)), la un concurs național unic de titularizare în învățământul preuniversitar în condițiile Legii nr.1/2011, iar la ultimul concurs de titularizare la care a participat nu a obținut o notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în specialitatea postului, iar dacă participă la concursul de titularizare, sesiunea 2019, să nu obțină o notă sub 5(cinci);

- sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, de la data începerii cursurilor anului școlar;



- a dobândit definitivarea în învățământ sau este înscris la definitivat, sesiunea 2019;
- solicită un post didactic/catedră, care nu a fost ocupat(ă) în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic, care este constituit(ă) sau i se poate constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică, în care cadrul didactic este încadrat în anul școlar curent, este complet(ă), este vacant(ă) (nu contează viabilitatea postului);
- dacă postul e constituit din mai multe discipline, nota pe baza căreia se face repartizarea să fi fost obținut la disciplina preponderentă, iar cadru didactic să aibe studii conform centralizatorului pentru fiecare disciplină care constituie postul;
- respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei;
- are avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei
- a obținut calificativul „Foarte bine” în ultimii 2 ani școlari încheiați și calificativul parțial “Foarte bine” în anul așcolar în curs, cadrele didactice care au o vechime mai mică de 2 ani – pe perioada desfășurării activității;
- nu a fost sancționat disciplinar în ultimii 2 ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului așcolar în curs, cadrele didactice care au o vechime mai mică de 2 ani – pe perioada desfășurării activității;
- în situația în care există mai multe cadre didactice, care îndeplinesc condițiile și vizează același post, se aplică art. 52(6).

III

În conformitate cu prevederile și calendarul mai sus menționat, vă solicităm să trimiteți în perioada 19-24 aprilie 2019, lista cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliului de administrație a unității de învățământ privind modificarea contractului de muncă din durata 1 an, în contract de muncă pe durata de viabilitate a postului, în scris și pe e-mail la adresa pers_isj_tl@yahoo.com, sub următoarea formă :

Numele și prenumele	Nota/anul în baza căruia (eia) se face modificarea contractului	Post/ catedră/ nr. ore	Specializarea/ specializările de pe diplomă(e) conform postului	Avize/ atestate (dacă e cazul)	Are definitivat (da/nu)	Calificat iv(e)	A fost sancționat (da/nu)	Avizul consiliului de administrație (da/nu)

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL
Lucia POPIȘCĂ

INSPECTOR RESURSE UMANE,
Adriana FTADEEV