

**GRAFICUL ȘEDINȚELOR DE REPARTIZARE  
AUGUST - SEPTEMBRIE 2020**

Data	Activitatea
12 AUGUST 2020	Repartizarea cadrelor didactice angajate cu <b>contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei care au obținut minimum nota 7 (șapte) la proba scrisă în cadrul concursului național, sesiunea 2020</b> , în condițiile art. 62 alin. (13) din Metodologie.
13 AUGUST 2020	Repartizarea candidaților care au obținut minimum nota 7 (șapte) la proba scrisă în cadrul concursului național, sesiunea 2020, <b>indiferent de statutul acestora, pe posturi didactice/catedre vacante publicate pentru angajare cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată</b> , ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a notelor;
14 AUGUST 2020	<ul style="list-style-type: none"><li>- Completări de normă nesoluționate</li><li>- Restrângeri de activitate nesoluționate</li><li>- <b>Repartizarea candidaților cu statut de cadre didactice titulare în învățământul preuniversitar anterior înscrierii la concursul național, sesiunea 2020, cu păstrarea statutului de cadru didactic titular și a cadrelor didactice debutante, prevăzute la art. 21 alin. (4) lit. a) și alin. (6) din Metodologie, care au promovat examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2020, și au obținut minimum nota 7 (șapte) la proba scrisă în cadrul concursului național, sesiunea 2020, ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a notelor</b></li></ul>
18 AUGUST 2020	Repartizarea posturilor didactice, rămase neocupate, cadrelor didactice care beneficiază de <b>prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată</b> , conform prevederilor art. 61 din Metodologie
19 AUGUST 2020 (dacă este cazul)	Soluționarea cererilor de completare a normei didactice pe perioadă nedeterminată/determinată a cadrelor didactice titulare; Soluționarea cererilor de completare a normei didactice pe perioadă determinată a cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului/catedrei; Soluționarea cererilor cadrelor didactice titulare aflate în restrângere de activitate prin transfer sau detașare în interesul învățământului pentru restrângere nesoluționată; Soluționarea cererilor cadrelor didactice care beneficiază de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor art. 61 din Metodologie;
20 AUGUST 2020	<b>Repartizarea candidaților care au obținut cel puțin nota 7 (șapte) la proba scrisă în cadrul concursului național, sesiunea 2020, în ordinea descrescătoare a notelor</b> , având prioritate candidații care beneficiază și de



	prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2020-2021 în baza mediei de repartizare minimum 7 (șapte), în condițiile prevăzute la art. 61 și 85 din Metodologie
<b>24 AUGUST 2020</b>	Detașare la cerere prin concurs specific (pe bază de punctaj)
<b>25 AUGUST 2020</b>	Repartizarea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2020-2021, conform prevederilor art. 61 și 85 din Metodologie
<b>26-27 AUGUST 2020</b>	<p><b>a)</b> cadre didactice titulare, cadre didactice debutante prevăzute la art. 21 alin. (4) lit. a) și alin. (6) și cadre didactice angajate pe durata de viabilitate a postului/catedrei rămase cu norma didactică incompletă pentru completarea normei didactice, conform prezentei Metodologii;</p> <p><b>b)</b> cadre didactice titulare rămase în restrângere de activitate prin transfer sau detașare în interesul învățământului pentru restrângere de activitate nesoluționată;</p> <p><b>c)</b> cadre didactice titulare rămase nerepartizate care solicită continuitate prin detașare la cerere sau detașare la cerere prin concurs;</p> <p><b>d)</b> candidați care au obținut minimum nota 7 (șapte) la proba scrisă în cadrul concursului național din sesiunea 2020, în vederea încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, cu respectarea prevederilor prezentei metodologii, având prioritate candidații care au obținut cel puțin nota 7 (șapte) la proba scrisă în cadrul concursului național, sesiunea 2020, și care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2020-2021 în baza mediei de repartizare de minimum 7 (șapte) obținute la concursurile naționale, sesiunile 2019 și/sau 2018, respectiv 2019, 2018, 2017 și/sau 2016 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, în condițiile prezentei Metodologii;</p> <p><b>e)</b> cadre didactice titulare, cadre didactice debutante prevăzute la art. 21 alin. (4) lit. a) și alin. (6) și cadre didactice angajate pe durata de viabilitate a postului/catedrei rămase cu norma didactică incompletă, pentru completarea normei didactice, conform prevederilor art. 8 alin. (3);</p> <p><b>f)</b> cadre didactice care solicită detașare la cerere prin concurs specific;</p> <p><b>g)</b> candidați care beneficiază de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2020-2021;</p> <p><b>h) candidați care au obținut minimum nota 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul concursului național din sesiunea 2020</b>, în vederea încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, în ordinea descrescătoare a notelor, cu respectarea prevederilor prezentei metodologii;</p> <p><b>j) candidați care au participat la concursuri naționale din 2019, 2018 și/sau 2017 și au obținut cel puțin media 5 (cinci), în profilul postului solicitat</b> (minimum 5 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă), care nu au mai participat ulterior la alte concursuri naționale sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare;</p>



- k)** candidați rămași nerepartizați după concursul național din sesiunea 2020, care au susținut proba scrisă în profilul postului și proba practică/orală în profilul postului conform , în ordinea art. 89 alin. (4) descrescătoare a mediilor;
- l)** candidați care au participat la concursuri naționale din 2019, 2018 și/sau 2017 și au obținut cel puțin nota 5,00 (cinci) la proba scrisă în profilul postului din iulie 2019, iulie 2018 și/sau iulie 2017 și proba practică/orală în profilul postului conform art. 89 alin. (4), care nu au mai participat ulterior la alte concursuri naționale sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare;
- m) candidați cu a doua specializare, alta decât aceea la care au participat la concursul național din sesiunea 2020, și care au obținut cel puțin nota 5 (cinci) la proba scrisă,** în ordinea descrescătoare a notelor;
- n) candidați cu a doua specializare, alta decât aceea la care au participat la concursurile naționale din 2019, 2018 și/sau 2017, și care au obținut cel puțin media 5 (cinci)** (minimum 5 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă), care nu au mai participat ulterior la alte concursuri naționale sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare;
- o) absolvenți ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare, care au participat la concursul național din sesiunea 2020 și au obținut cel puțin nota 5 (cinci) la proba scrisă,** ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a notelor, care solicită postul didactic/catedra vacant(ă) în a doua specializare: limbă modernă/maternă, educație plastică, educație muzicală, educație fizică, religie, posturi în specialitate din palatele și cluburile copiilor și elevilor;
- p) absolvenți ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare, care au participat la concursuri naționale din 2019, 2018 și/sau 2017 și au obținut cel puțin media 5 (cinci),** ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, care solicită postul didactic/catedra vacant(ă) în a doua specializare: limbă modernă/maternă, educație plastică, educație muzicală, educație fizică, religie, posturi în specialitate din palatele și cluburile copiilor și elevilor;
- q) candidați care au obținut cel puțin media 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2016, 2015 sau 2014** care nu au mai participat ulterior la alte concursuri naționale sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a notelor/mediilor de repartizare.
- r) candidați cu a doua specializare care au obținut cel puțin media 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2016, 2015 sau 2014,** care nu au mai participat ulterior la alte concursuri naționale sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a notelor/mediilor;



	<p>s) <b>absolvenți ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare care au obținut cel puțin media 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2016, 2015 sau 2014</b> care nu au mai participat ulterior la alte concursuri naționale sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale, ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, care solicită postul didactic/catedra vacant(ă) în a doua specializare: limbă modernă/maternă, educație plastică, educație muzicală, educație fizică, religie, posturi în specialitate din palatele și cluburile copiilor și elevilor;</p> <p>t) candidați care au renunțat la posturile didactice/catedrele pe care au fost repartizați în etapele anterioare, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare.</p>
<p>2 – 3 SEPTEMBRIE 2020</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Candidați nerepartizați sau cu normă incompletă</li> <li>2. Repartizare candidați repartizați după concursul 2020/în baza rezultatelor din anii 2019, 2018, 2017, 2016, 2015, 2014, care nu s-au prezentat la posturi și care solicita o nouă repartizare.</li> <li>3. Repartizări pentru încadrare în regim de plata cu ora pentru personalul didactic titular/asociat/pensionat</li> <li>4. Repartizare candidați nerepartizați sau repartizați în etapele anterioare dar care au normă incompletă, în vederea completării normei conform art. 90 alin din Metodologie</li> <li>5. Repartizare candidați care nu s-au prezentat la posturi și care solicită o nouă repartizare.</li> <li>6. Repartizare personal didactic angajat cu contract individual de munca pe perioada determinată în alta unitate de învățământ pe baza avizului obținut pentru încadrarea în regim de plata cu ora.</li> </ol>
<p>4 - 8 SEPTEMBRIE 2020</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Repartizare candidați nerepartizați sau repartizați în etapele anterioare dar care au normă incompletă, în vederea completării normei conform art. 94 alin. (7) alin din Metodologie</li> <li>2. Repartizare candidați nerepartizați sau repartizați în etapele anterioare dar care au normă incompletă, în vederea completării normei conform art. 96 alin. (3) alin din Metodologie.</li> <li>3. Repartizare candidați cu studii corespunzătoare postului, participanți la concursul organizat de inspectoratul școlar care au obținut cel puțin media de repartizare 5 (cinci).</li> <li>4. Repartizare cadre didactice calificate, în regim de plata cu ora, pe o perioadă de cel mult 60 de zile, în ordinea descrescătoare a mediilor de departajare, calculate conform anexei 15 la Metodologie.</li> <li>5. Repartizare candidați fără studii corespunzătoare postului, participanți la testarea organizată de inspectoratul școlar care au obținut cel puțin media de repartizare 5 (cinci).</li> <li>6. Ocupări posturi rămase libere, în regim de plata cu ora, pe durata de maxim 60 de zile (calificați)/ 30 de zile (necalificați), urmând ca în aceste perioade să se organizeze concurs la nivelul unităților școlare.</li> </ol>

*Înainte de fiecare ședință de repartizare vor fi afișate informații organizatorice, eventuale programări pe interval orare și discipline, locații, etc.*