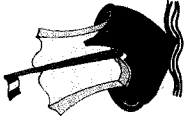
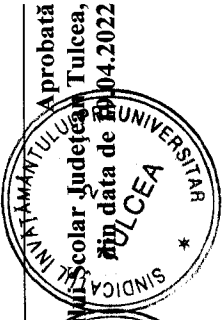
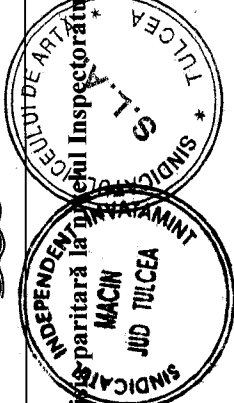
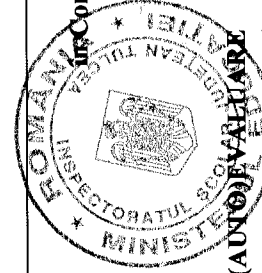


MINISTERUL EDUCAȚIEI



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN TULCEA



FIȘA DE AUTOEVALUARE

pentru obținerea gradăției de merit - sesiunea 2022

PERSONAL DIDACTIC AUXILIAR - PEDAGOG ȘCOLAR / SUPRAVEGHETOR NOAPTE

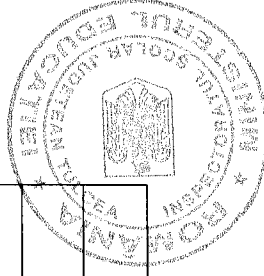
elaborată pe baza *Metodologiei și criteriilor privind acordarea gradăției de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat în sesiunea 2022,*

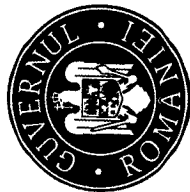
aprobate prin OME nr. 3551 /07.04.2022

Perioada evaluării: 01.09.2016 – 31.08.2021

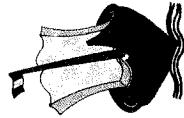
NUMELE ȘI PRENUMELE						
UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT						
FUNCȚIA						
VECHIMEA ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR (cel puțin 5 ani, conform art. 5(1) b) din OME nr. 3551 /07.04.2022)						
CALIFICATIV OBȚINUT ÎN PERIOADA EVALUATĂ	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	

Criteriul	Punctaj maxim pe criteriu	Punctaj autoevaluare	Punctaj comisia de evaluare pe categorii de personal	Punctaj comisia de evaluare de la nivelul ISJ	Punctaj Comisie de contestații
1.	90				
2.	20				
3.	20				





MINISTERUL EDUCAȚIEI



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN TULCEA

4.	20			
TOTAL	150			

Semnătura candidatului,

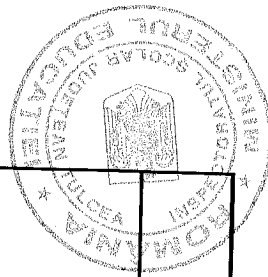
Director..... Semnătura..... L.S. (al școlii)

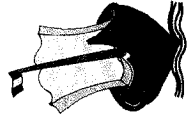
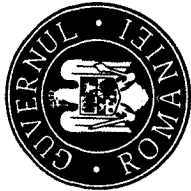
Președinte Comisia de evaluare a dosarelor depuse în vederea acordării graduației de merit,.....

Notă: Semnătura

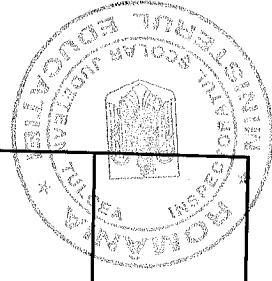
Fiecare criteriu va fi susținut cu documente doveditoare. În raportul de autoevaluare vor fi menționate concret activitățile desfășurate pentru fiecare criteriu și subcriteriu. Punctajele se acordă în funcție de activitatea desfășurată dovedită prin documente originale și/sau copii xerox (adeverințe, decizii, certificate, atestate, procese verbale); Documentele doveditoare se referă la propria activitate. La fiecare criteriu/subcriteriu nu se va depăși punctajul maxim alocat acestuia.

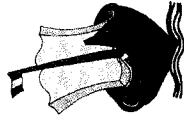
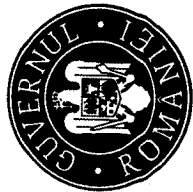
CRITERII GENERALE DE EVALUARE					
	PUNCTAJ J MAXIM	PUNCTAJ J (auto) evaluare	PUNCTAJ acordat de comisia de evaluare pe categorii de personal	PUNCTAJ acordat de comisia de evaluare de la nivelul ISJ	PUNCTAJ acordat de comisia de contestații
1. Criteriul activităților complexe cu valoare instructiv-educativă	90 puncte				
a.- atestat în utilizarea calculatorului ; (2 p) - cunostințe de operare pe calculator în planificarea, organizarea, evaluarea și furnizarea serviciilor specifice postului, programele Windows, OFFICE etc (2 p)	4 puncte				
b.-activitate desfășurată în sprijinul elevilor și cadrelor didactice (supravegherea elevilor în activități, comunicarea și colaborarea cu cadrele didactice pentru facilitarea integrării școlare și	10 puncte				



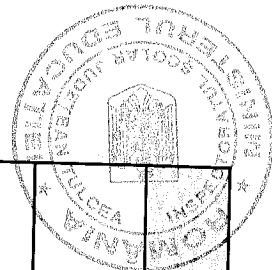


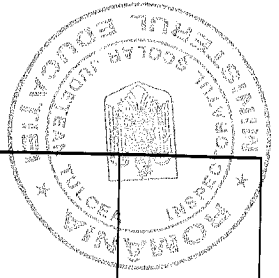
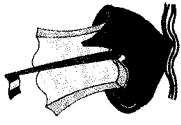
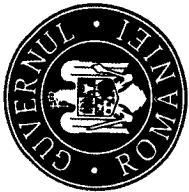
sociale a elevilor) 2p/an							
Se va atașa adeverință în care se va preciza anul și numele activității desfășurate							
c.-dezvoltarea relațiilor de parteneriat cu părinții elevilor							
-modalități de realizare a comunicării cu familia 1,60 p/an, max. 8p(contracte educaționale, procese-verbale, alte forme și instrumente de comunicare și corespondență etc.)							
-participarea la lectorate, ședințe cu părinții, activități educaționale în parteneriat cu părinții și cadrele didactice 0,20p/activitate, max.2p						10 puncte	
d.-participare la organizarea și implementarea programelor educative școlare și extrașcolare la nivelul internatului, avizate de unitatea de învățământ, I.Ș./M.E.:(organizarea timpului liber al elevilor: lectura particulară, audții, serbări, participari la activități sportive, plimbări etc.), max 8p							
-activități desfășurate în contextual pandemiei, max 2p						10 puncte	
Se vor atașa procese-verbale, planuri de activități, adeverințe etc.							
e.-atribuții suplimentare dovedite prin documente justificative :							
-activitate în comisii pentru concursurile de angajare/promovare etc.-0,40 p/comisie (max 2p)							
-alte responsabilitati atribuite de conducerea unitatii de invatamant (membru in diferite comisii) -1 p/an (max 5p)						10 puncte	
-activitate în alte comisii 0,6 p/an							
Se vor atașa decizii, ordin de serviciu, nota de serviciu etc.							
f.-complexitatea activității determinată de numărul de elevi							
8 puncte (ptr. 1- 100 elevi), 10 puncte (peste 100 elevi)						10 puncte	



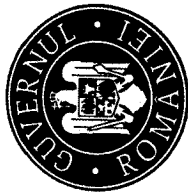


g.-realizarea bazei de date a elevilor din internat (cataloge, liste etc.) 1p/an, max.5p -realizarea unor baze de date privind situația școlară și progresul școlar, situația elevilor aflați în risc de abandon școlar, centralizatoare cu frecvența elevilor interni 1p/an, max.5p	10 puncte				
h.-elaborarea/revizuirea de proceduri specifice postului 1 p / procedură Se va atașa adeverință în care se va preciza numele procedurii specifice și anul în care a fost elaborată, data aprobării în C.A.	5 puncte				
i.-elaborarea si actualizarea registrului de riscuri la nivelului compartimentului (SCIM)- 1 p /an Extras din registrul de riscuri certificat de conducerea unitatii	5 puncte				
j.-contribuții la actualizarea site-ului unității de învățământ/participare la promovarea în comunitate a activității instituției/promovare în comunități virtuale de învățare și instruire la nivelul unității/județean/național a unor resurse educaționale etc.- max. 5p -crearea de materiale pentru site, 1 p / an școlar, max 5 p	5 puncte				
k.-participare la cursuri de formare continuă participare la cursuri de formare continuă: 3 puncte (până la 24 ore, inclusiv) 4 puncte (cu durată mai mare de 24 ore)	4 puncte				
l.-participarea la alte forme de perfecționare prin participare la conferințe, simpozioane, seminarii, workshop/ateliere, colocvii, mese rotunde pe teme privind tematici privind accesul la educație, prevenția, menținerea copiilor în sistemul educațional obligatoriu 0,6 p / participare, max. 3p	3 puncte				
m.-colaborarea eficientă cu echipa din unitate: directorii unității școlare, cadre didactice, administratorul unității de învățământ, folosind un limbaj adecvat, principal (aprecieri scrise asumate de consiliul profesoral și directorul unității școlare etc.)	4 puncte				
2. Performanțe deosebite în inovare în domeniul postului	20 puncte				





<p>a) Activitate dovedită ca:</p> <ul style="list-style-type: none"> - membru în comisii paritare/dialog social/ membru în organismele de conducere ale organizațiilor sindicale afiliate federațiilor reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar/semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar - max 1,5 p - crearea de instrumente specifice de gestionare și operare a bazelor de date 1p/an, max 5 p - inițierea și organizarea unor activități extrașcolare/multiculturale relevante din perspectiva prevenirii și combaterii abandonului școlar și a părăsirii timpurii a școlii (situații/ documente certificate de directorii unităților de învățământ) 1p/an, max.5 p - formator/ membru în comisii de elaborare a unor documente specifice postului 3,5 p - prevenirea, gestionarea și monitorizarea situațiilor conflictuale 5p; 	20 puncte				
<p>3. Participarea la programe și proiecte având drept obiectiv creșterea calității procesului educațional în unitatea de învățământ</p>	20 puncte				
<p>a. Activitate în implementarea programelor naționale : („Școala după școala, A doua șansa, Fiecare copil la grădiniță etc.) – 0,25 p/program, max 1,4 p/an</p>	7 puncte				
<p>b. Participare la proiecte educaționale: - activitate în echipa de implementare – 2,5 p - asigurarea echipamentelor/ logisticii pentru derularea proiectului – 4,5 p</p>	7 puncte				
<p>c. Programe, parteneriate cu alte instituții în concordanță cu nevoile comunității școlare și a țințelor stabilite și/sau implicarea în activități din cadrul acestora: -nivel local (4 p), nivel județean (5 p), nivel național/internațional (6 p)</p>	6 puncte				
<p>4. Contribuție la dezvoltarea instituțională</p>	20 puncte				
<p>a.-manifestarea unei atitudini proactive în legătură cu activitățile specifice pentru realizarea unui climat de disciplină și de siguranță în cadrul căminului de elevi/ monitorizarea situațiilor conflictuale din cămin și gestionarea eficientă a acestora</p>	10 puncte				
<p>b.-adaptarea la anumite modificări ale programului de lucru, răspunzând prompt la solicitările conducerii unității, implicându-se conform atribuțiilor postului. <i>Se va atașa o apreciere scrisă și asumată a conducătorului unității de învățământ.</i></p>	5 puncte				



MINISTERUL EDUCAȚIEI



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN TULCEA

c.-realizarea de proiecte extracurriculare, având drept obiectiv creșterea calității procesului de învățământ. 1 p/an	5 puncte				
---	----------	--	--	--	--

Îmi asum răspunderea pentru corectitudinea tuturor datelor și punctajelor din prezenta grilă de evaluare și a actelor justificative care o însoțesc.

Data.....

Semnătura candidat,

Notă. Punctajul minim pentru acordarea gradăției de merit, stabilit de Comisia paritară este de 75 puncte.

Evaluarea punctajului candidaților de către comisia ISJ se face pe baza documentelor doveditoare depuse la dosar.

În cazul în care în dosarele candidaților există documente justificative eronate/false, dosarul nu se evaluează.

Nu se vor lua în considerare adevărurile care nu au număr de înregistrare.

Documentele vor fi prezentate pe criterii /anii școlari din perioada evaluată.

Comisia de evaluare a dosarelor:

Președinte

Comisia de contestații:

Președinte

