



Aprobată
în Comisia paritară la nivelul Inspectoratului Școlar Județean Tulcea,
din data de 25.05.2026

FIȘA DE (AUTO)EVALUARE

pentru obținerea gradației de merit – sesiunea 2026

PERSONAL DIDACTIC AUXILIAR – ADMINISTRATOR FINANCIAR / CONTABIL

elaborată pe baza *Metodologiei și criteriilor privind acordarea gradației de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat în sesiunea 2026,*
aprobată prin OMEC nr. 3919 /14.05.2026

Perioada evaluării: 01.09.2020 – 31.08.2025

NUMELE ȘI PRENUMELE					
UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT					
FUNCȚIA					
VECHIMEA ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR (cel puțin 5 ani, conform art. 5(1) b) din OMEC nr. 3919 /14.05.2026)					
CALIFICATIV OBTINUT ÎN PERIOADA EVALUATĂ	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025

Criteriul	Punctaj maxim pe criteriu	Punctaj autoevaluare	Punctaj comisia de evaluare pe categorie de personal	Punctaj comisia de evaluare de la nivelul ISJ	Punctaj Comisie de contestații
1.	90				
2.	20				
3.	20				





4.	20				
TOTAL	150				

Semnătura candidatului,

Director..... Semnătura.....L.S. (al școlii)

Președinte Comisia de evaluare a dosarelor depuse în vederea acordării gradației de merit,..... Semnătura

CRITERII GENERALE DE EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ (auto) evaluare	PUNCTAJ acordat de comisia de evaluare pe categorie de personal	PUNCTAJ acordat de comisia de evaluare de la nivelul ISJ	PUNCTAJ acordat de comisia de conestații
1. Criteriul activităților complexe cu valoare instructiv-educativă	90 puncte				
a. - atestat în utilizarea calculatorului ; (2 p) - cunoștințe de operare pe calculator în programele, Windows, OFFICE etc (3 p)	5 puncte				
b. complexitatea activității desfășurate determinată de:	30 puncte				
• numărul de elevi 3 p (până la 300 elevi), 5 p (301-500 elevi) .7 p (501-800 elevi); 10 p (peste 800 elevi)	10 puncte				
• numărul de clădiri 3 p (1-2 clădiri) , 5 p (3 clădiri) ,8 p (4 și peste 4 clădiri)	8 puncte				
• tipul de unitate de învățământ 6 p (școală gimnazială/ liceu fara internat si cantina și fără grădinițe cu program prelungit), 8 p (școală	12 puncte				





gimnazială/ liceu fără internat și cantina cu grădinițe cu program prelungit), 10 p (liceu cu internat și/sau cantina), 12 p (unitate care are și producție proprie) <i>Se punctează nivelul ce mai ridicat al unității de învățământ respective.</i>					
c. calitatea raportărilor situațiilor specifice postului (dări de seamă contabile, necesar credite, proiecte de buget) – întocmite corect și la termen (2 p/an) <i>Se va atașa adeverință avizată de inspectoratul școlar, prin compartimentul de specialitate.</i>	10 puncte				
d. utilizarea platformelor specifice : SICAP, FINANȚARE ORG, FOREXEBUG, EDUSAL, OPFV, etc (decizii, print scrin-uri etc) – 2 p/ program	10 puncte				
e. elaborarea/revizuirea de proceduri specifice postului 1 p / procedură Se va atașa adeverință în care se va preciza numele procedurii specifice și anul în care a fost elaborată, data aprobării în C.A.	5 puncte				
f. rezultatele controalelor efectuate în perioada evaluării de Curtea de Conturi, inspectoratul școlar, alte organe / organisme abilitate – 2 p/an Se va atașa raportul, planul de măsuri, raportari de remediere	10 puncte				
g. elaborarea și actualizarea registrului de riscuri la nivelul compartimentului financiar-contabil (SCIM)- 1 p /an Extras din registrul de riscuri certificat de conducerea unitatii	5 puncte				
h. participare la organizarea și implementarea programelor educative școlare și extrașcolare avizate de unitatea de învățământ, I.Ș.J./M.E.C – 1 p/an	5 puncte				
i. atribuții suplimentare dovedite prin documente justificative : -activitate în comisii pentru concursurile de angajare/promovare-1 p/comisie (max 5p) -alte responsabilități atribuite de conducerea unitatii de învățământ (membru în diferite comisii) -1 p/an (max 5p) <i>Se vor atașa decizii, ordin de serviciu, nota de serviciu etc.</i>	5 puncte				





j. participare la cursuri de formare continuă 3 puncte (până la 24 ore, inclusiv) 5 puncte (cu durata mai mare de 24 ore)	5 puncte				
2. Performanțe deosebite în inovare în domeniul postului	20 puncte				
a. Crearea de instrumente specifice de gestionare și operare a bazelor de date	5 puncte				
b. Activitate dovedită ca: - formator – 0,5 p/activitate, max 2,5 p - membru în comisii paritare/dialog social/ membru în organismele de conducere ale organizațiilor sindicale afiliate federațiilor reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar/semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar - max 1,5 p - participare la sesiuni de comunicări, simpozioane, mese rotunde, colocvii, seminarii naționale / internaționale, conferințe – 0,5 p/activitate, max 3 p - membru în alte comisii de lucru — 0,5 p/activitate, max 3 p	10 puncte				
c. Folosirea instrumentelor de control în vederea combaterii riscurilor la nivelul compartimentului 1 p/ instrument	5 puncte				
3. Participarea la programe și proiecte având drept obiectiv creșterea calității procesului educațional în unitatea de învățământ	20 puncte				
a. Activitate în implementarea programelor naționale : („Burse elevi”, „Euro 200”, „Lapte și corn”, Școala după școala, A doua șansa, Fiecare copil la grădiniță etc.) – 0,25 p/program, max 1,4 p/an	7 puncte				
b. Participare la proiecte cu finanțare internă și externă (fără remunerație): - activitate în echipa de implementare – 2,5 p - activitate de gestionare a fondurilor externe – 4,5 p	7 puncte				
c. Programe, parteneriate cu alte instituții: - nivel local (4), nivel județean (5 p), nivel național / internațional (6 p)	6 puncte				





4. Contribuție la dezvoltarea instituțională	20 puncte				
<p>a. atragerea de finanțări extrabugetare pentru unitatea de învățământ, programe și proiecte educaționale, având ca efect creșterea calității instituției și a procesului de predare-învățare-evaluare, a bazei didactico-materiale; <i>(adeverință cu numele proiectului, societatea/ instituția, valoarea, anul încheierii, scopul proiectului, etc. semnată de director, contracte de sponsorizare, adrese, avizate de director)</i> <i>0,5 p/proiect/program, fara a depasi 2 p/an</i></p> <p>b. realizarea de proiecte extracurriculare, cu finanțare extrabugetară, având drept obiectiv creșterea calității procesului de învățământ. 2p/an</p>	<p>10 puncte</p> <p>10 puncte</p>				

Îmi asum răspunderea pentru corectitudinea tuturor datelor și punctajelor din prezenta grilă de evaluare și a actelor justificative care o însoțesc.

Data.....

Semnătura candidat,

Notă. Punctajul minim pentru acordarea gradației de merit, stabilit de Comisia paritară este de 75 puncte.

Evaluarea punctajului candidaților de către comisia ISJ se face pe baza documentelor doveditoare depuse la dosar.

În cazul în care în dosarele candidaților există documente justificative eronate/false, dosarul nu se evaluează.

Nu se vor lua în considerare adeverințe care nu au număr de înregistrare.

Documentele vor fi prezentate pe criterii /anii școlari din perioada evaluată.

Fiecare criteriu va fi susținut cu documente doveditoare. În raportul de autoevaluare vor fi menționate concret activitățile desfășurate pentru fiecare criteriu și subcriteriu.

Punctajele se acordă în funcție de activitatea desfășurată dovedită prin documente originale și/sau copii xerox (adeverințe, decizii, certificate, atestate, procese verbale);

Documentele doveditoare se referă la propria activitate.

La fiecare criteriu/subcriteriu nu se va depăși punctajul maxim alocat acestuia.

Se acceptă doar documente justificative emise de unități de învățământ preuniversitar, de instituții de învățământ superior, de inspectorate școlare, case ale corpului didactic, centre de excelență, CJRAE/CMBRAE precum și de Ministerul Educației și Cercetării și de instituțiile și unitățile care funcționează în subordinea sau coordonarea Ministerului Educației și Cercetării, conform Hotărârii Guvernului nr. 731/2024 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației și Cercetării cu modificările și completările ulterioare, respectiv de parteneri sociali ai Ministerului Educației și Cercetării.

Documentele emise de alte instituții, organizații non guvernamentale, sau organisme instituționale pot fi depuse și acceptate ca documente justificative numai în condițiile în care sunt vizate prin semnătură/certificate de directorul unității de învățământ sau de un reprezentant al inspectoratului școlar (ex: inspector școlar care coordonează disciplina/domeniul, inspector școlar general adjunct, inspector școlar general).

În situația punctajelor egale pentru personalul didactic auxiliar, prioritate la acordarea gradației de merit au în ordine:

a) personalul didactic auxiliar care are punctajul cel mai mare la criteriul complexității activităților. Tipul de unitate de învățământ în care își desfășoară activitatea ,





- b) personalul didactic auxiliar care are punctajul cel mai mare la Criteriul complexității activităților, Rezultatele verificărilor efectuate de Curtea de Conturi, Inspectoratul Școlar Județean, Primăriei, alte organisme de control (rapoarte de control complete, documente justificative, concluzii, documente doveditoare implementare recomandari) privind activitatea administrativa);
- c) personalul didactic auxiliar care are punctajul cel mai mare la Criteriul creșterii performanței în activitate . Activități de perfecționare ;
- d) personalul didactic auxiliar care are punctajul cel mai mare la Criteriul participării la proiecte ca activitate nerenumărată (se va face dovada calitatii de membru in echipa de proiect si se vor atasa contractele de finantare europeana semnate si proiectele extrabugetare semnate) ;
- e) personalul didactic auxiliar din Inspectoratul Școlar Județean care are punctajul cel mai mare la activitățile complexe cu aplicabilitate în unitățile subordonate.

Comisia de evaluare a dosarelor:

Președinte

Comisia de contestații:

Președinte

